

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management
Management
Undergraduate Management Final Assignment
Even Semester 2014/2015

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Aldi Aufar Ranganu 1501188630

Abstract

The purpose of this research is to determine the effect of job satisfaction and work motivation on employee performance in PT. Prakora Daya Mandiri. Methods used are associative research using survey method. This research uses simple linear regression analysis and multiple regression analysis to determine the effect of job satisfaction and work motivation on employee performance. The population in this research are employees PT. Prakora Daya Mandiri with a sample of employees PT. Prakora Daya Mandiri (Representative Jakarta), amounting to 57 respondents. Research results obtained showed that job satisfaction and motivation affect the performance of the employees and the relationship between work motivation and performance of employees. (AAR)

Keywords : *Job Satisfaction, Work Motivation, Employee Performance.*

UNIVERSITAS BINA NUSANTARA

School of Business Management

Jurusan Manajemen

Skripsi Sarjana S1

Semester Genap 2014/2015

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Aldi Aufar Ranganu 1501188630

Abstrak

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Prakora Daya Mandiri. Metode Penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif dengan menggunakan metode survey. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Prakora Daya Mandiri dengan sampel karyawan PT. Prakora Daya Mandiri (Perwakilan Jakarta) yang berjumlah 57 orang responden. Hasil penelitian yang didapat menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan.(AAR)

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.